



Mobilité Erasmus+ (C6)

Employabilité et Entrepreneuriat Franco-Finlandais

06-10 mars 2023
Valbonne Sophia Antipolis (Fr)



5 jours de rencontres avec les entreprises azuréennes pour une meilleure connaissance des entreprises et de leurs attentes en terme d'employabilité et de compétences.

5 jours thématiques:

1. Entrepreneuriat et Développement Durable
2. Monaco
3. Les métiers du cinéma - Cannes
4. Les métiers du tourisme - Golfe-Juan/Cannes
5. Les métiers du numérique - Sophia Antipolis

3 volets du projet EEFF:

1. Compétences transversales (soft skills) et stages
2. Développement Durable et entrepreneuriat
3. Inclusion

[Erasmus + 2020-1-FR01-KA229-080309_1](#)

Programme de la mobilité C6 France



Erasmus+ 2020-1-FR01-KA229-080309_1



Lundi 6 mars 2023 : Journée Entrepreneuriat et Développement Durable

8h30-9h30 : Accueil au LIV. Administration

10-12h : **GREENBEE** : (LIV, 190 rue F. Mistral, 06330 Valbonne-S.Antipolis) Atelier Upcycling.

12-13h30 : Repas à la restauration scolaire du CIV élèves et Professeurs.

13h30-16h : **Centre informatique Air France -KLM** (1201, route des Crêtes 06560).

Informatique, développement durable et inclusion.

Mardi 7 mars : Journée Monaco

8h30 : Départ de la gare de Biot. Transport du domicile à la gare assuré par les familles.

10h- 12h : **Musée Océanographique – Atelier Métiers de la Mer.**

Repas fournis par les familles.

14h30-16h30 : **Monacotech** (6, Avenue Albert II, Monaco) : Présentation de l'incubateur de start-ups et visite de start-ups.

18h00- 18h51 : Retour en train à la gare de Biot. Transport de la gare au domicile assuré par les familles ou en autonomie.



Mercredi 8 mars : Journée Métiers du Cinéma - Cannes

9h30 : Accueil au **Campus George Méliès** (216 Av. Francis Tonner, 06150 Cannes) : visite du campus et présentation des formations. Transport du domicile vers Cannes-la-Bocca assuré par les familles.

11h : Rencontre avec **les entreprises liées à l'industrie du cinéma.**

Repas pris au snack du campus. Transport en bus de ville vers Cannes Centre.

Après-midi : visite de Cannes, du Suquet et de la Croisette (Palais des Festivals...).

15h : Temps libre et retour vers le domicile, assuré par les familles ou en autonomie.



Jeudi 9 mars : Golfe-Juan/Cannes, Métiers du tourisme et de la Mer

9h-17h : 2 groupes. 1. Les 20 élèves : **Cannes jeunesse** (Base Nautique du MOURRE ROUGE Port du Mourre Rouge 06400 CANNES). Repas préparé par les familles.

Transport assurée par les familles.

Les métiers du Tourisme. RDV 9h

12-13h : Repas pris tous ensemble sur le Rose of Jéricho au mouillage entre les Iles de Lérins

2. Les professeurs : Associations **Rose of Jéricho** (Vieux port Golfe Juan, Quai Napoléon - Emplacement 28) : Association voile solidaire. Engagement associatif et solidaire. RDV Port de Golfe-Juan 9h. (repas du libannais de Golfe Juan pour les professeurs).



Vendredi 10 mars : Sophia Antipolis et Les métiers du numérique

9h-11h : **Terra Numerica** (18 Rue Frédéric Mistral, 06560 Valbonne) Intelligence artificielle et médiation.

12-13h Repas (Restauration scolaire CIV)

14h00-17h00 : Rédaction du rapport final / accueil à la mairie de Valbonne.



GreenBee



Avant GreenBee il existe l'agence d'évènementiel : Bee to biz. Cette agence existe depuis 13 ans, l'activité de l'agence est de créer et mettre en place des projets de stands dans des salons et expositions professionnelles. Nous avons donc eu la chance de rencontrer la fondatrice de cette agence, Valérie Astier. Elle a nous expliqué les deux corps de métiers avec qui elle travaille : des chargés de projets et des designers. Nous avons ensuite pu parler avec elle de comment se démarquer des autres dans les

projets. Alors les qualités les plus importantes selon elle, sont de proposer des projets qui restent dans l'air du temps et de pouvoir communiquer à l'international en sachant parler plusieurs langues.

Fondation de Greenbee

Nous avons discuté avec la fondatrice de Bee to biz de son parcours professionnel et comment elle a fondé GreenBee avec sa collègue. Elle a d'abord fait une école de commerce mais elle voulait voyager alors elle est partie travailler en Australie. L'entreprise qu'elle a intégrée s'occupait d'avant-première au cinéma. En revenant en France elle a choisi de travailler à Cannes car elle connaissait le monde du cinéma. Plusieurs années plus tard elle fondera sa propre société dans l'évènementiel. C'est en travaillant dans l'évènementiel qu'elle a pu se rendre compte de la pollution qu'engendre les salons professionnels. Alors avec sa collègue elles ont eu l'idée de créer

l'association GreenBee en 2019. L'association a un siège principal qui se trouve à Cannes, c'est dans ces locaux que les idées se mettent en place et que les maquettes sont discutées. Mais différents ateliers collaborent avec GreenBee, ils se trouvent pour la plupart proche de Paris car c'est la ville qui compte le plus de salon en France. Mais il y en a aussi un proche de Cannes.



Comment fonctionne le cycle de surcyclage chez GreenBee ?

Dans un premier temps, Greenbee récupère plusieurs matériaux qui pourrait servir au surcyclage : le lino, la moquette, des bâches ou encore des tissus sublimés. Tous ces matériaux sont très polluants et se dégradent difficilement mais ils représentent aussi des milliers de tonnes de déchets. Ensuite les matériaux sont envoyés à des ateliers qui confectionnent les objets proposés par GreenBee. Le projet dans ce cycle est de

revendre les produits surcyclés aux entreprises qui ont émis ces déchets lors de salon. Les objets qui y sont fabriqués sont donc des objets pour les entreprises comme des pochettes pour ordinateur, des tote bag, des portefeuilles...



Nous avons pu participer a ce cycle grâce à un atelier où l'on a transformé des morceaux de tapis rouges venant d'un festival en une jolie broche nœud-papillon.

Quelle est la différence entre recycler et surcycler ?

Le terme recyclage veut dire que on prend des déchets qu'on va transformer dans une usine pour les différencier de leur fonction première. Cette transformation demande beaucoup d'énergie et souvent on passe d'un objet d'une plus grande valeur marchande à un objet d'une plus petite valeur. Par exemple : quatre briques de lait recyclées deviennent un rouleau de papier toilette.

Le terme surcyclage veut dire qu'on va apporter des modifications mineures à un déchet, on reconnaît encore l'objet surcyclé. Aucun processus industriel n'est mis en place dans le surcyclage. Mais à l'inverse du recyclage on passe d'un objet qui a une plus petite valeur marchande à un objet d'une plus grande valeur. Par exemple : de la moquette devient un sac à main.

Quelles sont les principales qualités qu'il faut avoir pour fonder une association ?

Les principales qualités requises sont d'avoir une volonté assez forte pour être porteur de message. Il faut avoir une volonté féroce si on veut imposer de nouvelles valeurs dans un secteur d'activité et que les gens nous prennent au sérieux. Il faut être très motivé et ne pas craindre de passer du temps sur notre projet. Il ne faut pas avoir peur de prendre des risques, c'est important et c'est ce qui va permettre le succès.

Centre informatique Air France-KLM

AIRFRANCE **KLM**
GROUP

Site web : <https://www.airfranceklm.com/>



Une photo de nous au panneau à l'entrée

Le groupe Air France KLM est l'union entre deux compagnies aériennes engagées à créer une aviation plus durable, responsable et inclusive qui respecte les personnes de tous genres et de toutes origines. Leurs activités sont divisées en trois catégories : le déplacement de passagers, de marchandise et la maintenance d'équipement aérien. Ils ont plus de 71 000 salariés et ensemble ils desservent 300 destinations dans 117 pays.

Business model/leurs valeurs

Les groupes Air France KLM travaillent ensemble pour avoir un futur de l'aviation plus propre. Ils ont un programme appelé Act, il consiste à acheter de nouveaux avions polluants moins et qui sont plus efficaces. Ils développent un nouveau type de carburant appelé le SAF (Sustainable Aviation Fuel) qui est plus durable et meilleur pour l'environnement. Ils ont un service spécial pour les personnes handicapées et/ou qui ont besoin de chaise roulante. Il y a quelques femmes du côté technique mais leur nombre augmente. Ils accueillent aussi des personnes avec des handicaps.

La visite

La sécurité et la confidentialité étaient très présentes durant la visite. Nous devons donner notre passeport à la porte de sécurité, et ils les ont gardé durant la visite. Nous ne pouvons pas prendre de photos dans la salle des serveurs et la salle de contrôle car les informations doivent rester cachées des hackers. Notre visite a commencé dans la salle de conférence avec Caroline Briand, une responsable des ressources humaines, qui nous a parlé de la compagnie. Après nous avons été dans une salle des serveurs. Cette salle était la plus sécurisée du bâtiment pour être protégée des hackers russes, chinois et nord-coréens. Les serveurs font pleins de calculs et ils gèrent le site d'Air France et les différentes applications. Plus tard nous avons été dans la salle de contrôle, où une équipe de personnes intervenaient pour localiser des pannes et supervisaient le site les applications utilisées par Air France. Ils possèdent aussi un site de cyber sécurité à Toulouse.



Les questions

Y a-t-il des procédures spéciales pour les personnes handicapés ou infirmes ?

Oui, il y a un programme appelé Saphir, il a été créé en 2001. C'est une assistance spéciale dans les aéroports pour les personnes en situation de handicap. C'est totalement gratuit et Air France est la seule compagnie aérienne avec ce service spécial. Ils peuvent mettre à disposition des fauteuils roulants, de plusieurs niveaux de besoins et même des civières pour les personnes qui doivent rester couchées durant le vol. Les personnes peuvent voyager avec des chiens d'assistances ou de l'oxygène selon les pathologies.

Qu'est-ce qu'il faut savoir faire pour faire partie du programme Saphir ?

Il faut savoir écouter et rassurer le client et avoir un bon « côté humain » ; les personnes travaillant là-bas sont avant tout des commerciaux mais ne sont pas médecins.

Quel était le dernier incident sérieux que vous avez dû gérer ?

Il y avait un problème avec le logiciel qui gérait le remplissage en nourriture de l'avion. Et si le problème n'avait pas été géré rapidement, les avions n'auraient pas pu décoller.

Quelles compétences sont demandées pour pouvoir travailler dans la salle de contrôle ?

Il n'y a pas besoin d'avoir un parcours académique spécifique. Il faut un bon niveau en informatique, être curieux et sociable.

Musée océanographique de Monaco



Musée
océanographique
de Monaco

Adresse : 9 Avenue des Papalins, 98000 Monaco

Site web : [Accueil - Musée Océanographique de Monaco \(oceano.org\)](http://oceano.org)



Le musée océanographique de Monaco, aussi connu comme The Oceanographic Museum of Monaco en anglais est un musée public situé sur la **Côte d'Azur**. Il a été fondé par le Prince Albert I de Monaco en **1889** et il a été inauguré en **1910**. A ce moment-là, le musée appartenait à sa fondation, l'Institut Océanographique et la Fondation Albert II. Le musée a environ 6000 poissons et s'étend sur 6000 mètres carrés. Dans le lagon des requins il y a un récif corallien multipolaire, où vivent de nombreux poissons tropicaux. Il a plus de **100 employés** qui y travaillent. Le musée offre des **stages** pour les + de 18 ans. Le but de ces stages est de trouver d'excellents employés pour le musée.

Il est adapté pour des **personnes en situation de handicap**, notamment avec les ascenseurs et possède une salle pédagogique. Pour rendre les expositions plus intéressantes ils ont créé des quêtes à réaliser appeler "**Mission Polaire**" et ont un simulateur polaire qui est très impressionnant une fois dedans. Du point de vue de l'**écologie** ils ont des poubelles de tri et produisent leur propre nourriture pour poissons au lieu d'acheter celle industrielle présente sur le marché.

Il y a **beaucoup de métiers différents** dans le domaine de la mer, certains sont par **passion** comme les plongeurs ou les moniteurs de voile. Mais il y en a beaucoup d'autres comme les fermiers de coquillages, les pêcheurs, les ingénieurs, les protecteurs de l'environnement etc... Dans le **musée** on peut aussi retrouver des métiers reliés à la mer. L'un d'entre eux est aquariologiste.

Un **aquariologiste** est une personne qui doit prendre soin de la santé des poissons et autres êtres vivants de la mer. La manipulation et l'observation du vivant constituent une base essentielle de leur métier. Dans le musée de Monaco, ils ont environ **450 espèces de poisson différentes** et entre **50 et 60 différentes espèces de coraux**. PS : Le corail le plus âgé est en Indonésie et a 500 ans.

Certains viennent de **Méditerranée** et d'autres sont des **poissons tropicaux**. Pour les poissons de Méditerranée, la température de l'aquarium doit être en **13° et 14°** en hiver et **22°** en été. Pour les poissons tropicaux, la température de l'aquarium doit toujours être comprise entre **24° et 26°**.

Lorsqu'ils sont blessés ou qu'ils tombent malades, ils sont amenés chez l'aquariologiste qui va les soigner. L'aquariologiste doit aussi mettre les nouveaux poissons arrivant de l'extérieur en **quarantaine** pour qu'ils puissent s'adapter doucement à leur nouvel environnement, nouvelle eau etc... L'aquariologiste doit aussi élever des poissons pour que le musée n'ait plus à aller les chercher directement dans la mer.



Pour la partie sur la nourriture, ils donnent des **œufs de crevettes** aux méduses et aux coraux, mais pour les poissons, requins et tortues ils ont des petits poissons ou du calamar. Toute la nourriture est **surgelée**. Il y a deux raisons : la première est pour **l'hygiène**, lorsque les aliments sont surgelés il y a moins de bactéries et virus. La seconde est pour des raisons de **conservation**.



Dans les cas de graves maladies ou quand l'animal est en trop grande souffrance, l'aquariologiste peut **l'euthanasier**. L'une de ses dernières tâches est de lister tous les poissons. Pour faire cela il utilise un logiciel interne nommé **Fauniabase**. Ce logiciel a été conçu par la coopération de français et d'autres européens.

A Monaco, où se situe le musée, il y a ce que l'on appelle **une zone pelagos**. Un pelagos est une zone qui est protégée. Cela signifie que les bateaux ne peuvent ni naviguer ni poser l'ancre et qu'il y a une surveillance des déchets

L'entreprise de Monacotech gagne son argent par le prince de Monaco Albert II, qui les paye pour aider les startups à grandir, puis pour exister à Monaco et donner de l'argent au pays par des taxes telles que la TVA (« Taxe de valeur ajoutée »). Plus les startups ont du succès plus elles doivent régler le gouvernement de Monaco et plus Monacotech va gagner d'argent. Enfin, la compagnie est principalement connue par le bouche-à-oreille et vend ses services dans une forme « Business to Business ».



Les trois mots qui définissent le mieux l'entreprise sont: **argent, succès et innovation.**

Pendant la visite de cette entreprise, nous avons vu la pièce « innovation RunWay » où le PDG de la compagnie nous a présenté Monacotech. Il nous a montré un film court sur Monacotech sur les six énormes moniteurs de la pièce. Après ça, nous avons visité l'endroit où les startups travaillent et le fabuleux laboratoire de biologie. Pour finir, deux des startups sont venues présenter leurs projets : Spheno ID et Akimba.

Pour notre ressenti après la présentation nous avons pensé que cette idée était très bonne et que c'était génial que quelqu'un ait pris sur soi pour aider les petits business à grandir.



La première start-up est Spheno-ID, qui fait des choses liées à l'anatomie humaine. Spheno-ID fabrique des modèles de pratique que les étudiants peuvent utiliser pour pratiquer pour de vraies chirurgies. Les matériaux utilisés sont le plastique, le plâtre et le silicone.

[Spheno Id | Facebook](#)



La seconde startup, Akimba.



Le but d'Akimba est d'aider les femmes à être les meilleures versions d'elles-mêmes. La société Akimba fabrique des vêtements qui empêchent la transpiration. Les sous-vêtements qui empêchent la transpiration sont en bambou, par exemple. C'est la première marque au monde à proposer un soutien-gorge qui protège les vêtements de la sueur et des taches déodorantes.

[Lingerie invisible anti-auréoles – AKIMBA](#)

De plus, pour l'employabilité et l'inclusion, chacun peut tenter sa chance mais les idées doivent être très innovantes avec un grand potentiel, avec un côté humain et souhaitant s'installer à Monaco. La question du développement durable se met en place, les entreprises travaillent dans le domaine du développement durable comme le recyclage et le milieu marin pour éviter les déchets et la pollution.

Le Campus détient ainsi 22 salles de classes, 2 amphithéâtres de 120 places dotées de vidéoprojecteurs , 6 salles informatiques et une cour intérieure à ciel ouvert.

Leurs équipements sont adaptés aux formations dispensées et du matériel de niveau professionnel.

Ils possèdent 4 studios d'enregistrement, un grand plateau, un plateau de tournage, 7 salles de montage, un studio son et un studio radio, un cinéclub... Tous ces plateaux techniques sont reliés entre eux en « réseau métier ».



ATOUT PRINCIPAL DU BÂTIMENT :
un mélange entre les étudiants et les startups.

- > il s'agit d'une des seules universités qui partage les locaux avec des startups
- > elle accueille plus de 1000 étudiants
- > 20% des étudiants sont étrangers
- > il y a une inclusion des élèves à mobilités réduites



Les jardins de la Vallée de la Siagne

Association JVS



lesjardinsdelasiagne.net



Les jardins de la Vallée de la Siagne est une entreprise tournée vers l'agriculture et la solidarité dans le monde du travail. L'entreprise produit des fruits, des légumes et des plants que les clients peuvent acheter. Elle a été fondée en 1988 et possède trois sites d'exploitation dans le sud de la France. Celui visité se situe à Sophia Antipolis et a une superficie d'environ 0,8 hectares. L'entreprise emploie des personnes qui ont des difficultés à trouver un emploi ou qui n'en ont pas, et deux de leurs principales valeurs sont la durabilité sociale ainsi que l'inclusion.

A propos de l'association!

Le Mairie de Valbonne ainsi que le Conseil Régional et Départemental participent au projet en aidant au financement mais aussi en louant les terrains agricoles pour très peu d'argent. C'est aussi l'organisme Pôle Emploi qui propose aux salariés de travailler pour l'association!

On retrouve une activité économique locale et solidaire puisque les consommateurs ne viennent que de la région et contribuent à l'emploi des salariés. Puisque c'est une association, il y a un système de paniers de légumes chaque semaine pour lesquels des adhérents payent à l'année. Des clients professionnels achètent également des légumes pour les magasins, ou des plants de légumes pour les agriculteurs. Différents profils se partagent les tâches: l'équipe administrative et l'équipe encadrante sociale et technique. Cette deuxième équipe s'occupe du maraîchage mais aussi de la mission pédagogique qui consiste à former les employés.

L'entreprise possède également des animaux et fabrique des produits d'origine animale tels que des œufs et du fromage de chèvre.

Qu'est-ce qui rend ce projet hors du commun?

JVS est une association de maraîchage assez surprenante qui est employeur avec 30 salariés en constante rotation et 11 salariés fixes. En effet les objectifs sont de créer des emplois pour des personnes en difficulté quelconque, tout en ayant une économie rentable afin de pouvoir payer ces salariés. La durée d'un contrat est de 24 mois maximum, ainsi l'équipe change tout le temps. Un point fort de l'association est la mixité totale des salariés... La tranche d'âge va de jeunes adultes de 18 ans à de personnes âgées proches de la retraite! Il en est de même pour la parité des genres puisqu'il y a presque le même nombre de femmes et d'hommes. De plus, l'association se veut durable et y parvient parfaitement!



Quelle est l'importance du développement durable pour l'association ?

Parallèlement aux aspects de production et de durabilité sociale, l'entreprise s'investit dans le développement durable. Les engrais utilisés sont écologiques et sans produits chimiques. L'entreprise ne laboure pas non plus la terre car le retournement de la terre trop profond est nocif pour la macrofaune essentielle à la nutrition des plantes. Aussi, les produits sont vendus uniquement dans les zones proches de la ferme. Par tous ces moyens, l'association assure un retour durable à l'emploi.



Activité de plantation de fenouil!

Visite de la serre exotique!



Rose Of Jericho

<https://www.rjnice.fr/>
roseofjerichonice@gmail.com



Le groupe Erasmus+ avait l'opportunité de naviguer sur deux voiliers pendant l'après-midi, accompagnés de skippers, et de mouiller aux îles de Lérins pour le déjeuner. Malheureusement, cette activité a été annulée à cause de conditions météo défavorables mais a été adaptée en visioconférence pour échanger avec des membres de l'association Rose of Jericho.

Notre première rencontre avec l'association:

Le 8 octobre 2022, le groupe français de la mobilité a participé à une activité de team building sur le voilier Rose of Jericho. Le but était de créer des liens pendant un après-midi, dans l'optique de l'échange en Finlande deux mois plus tard. Nous avons aussi rencontré pour la première fois Anne Doye et Joseph Strazzanti que nous avons interviewés lors des visites en France.

À propos de l'association - qu'est-ce que Rose De Jericho:

Rose of Jericho est une association à but non lucratif située à Golfe Juan, dans le département des Alpes Maritimes depuis maintenant 11 ans. C'est un outil de cohésion de groupe et de découverte de l'environnement marin.



L'implication bénévole permet aux membres de celles-ci de partager leur passion pour la voile et la navigation tout en transmettant des valeurs éducatives, sociales et environnementales.

En 2022, on comptait 28 bénévoles exerçant diverses fonctions au sein de l'association. Nous avons rencontré Anne Doye, la présidente, et Joseph Strazzanti, membre fondateur et skipper.



Des engagements et accomplissements :

Actions sociales : Le bateau propose des sorties en mer pour “lâcher prise” avec la maladie et apporter du réconfort aux femmes atteintes du cancer du sein et aux enfants malades. Le but est que les malades et leurs proches puissent se ressourcer.

Actions environnementales : Pour les adolescents, des séjours ont été mis en place avec le centre de découverte du monde marin, axés sur la protection de l'environnement. La pêche au plancton et analyse au microscope sur le bateau sont des exemples d'activités pour sensibiliser ces jeunes.

Actions éducatives : Avec des jeunes et adultes de quartiers défavorisés, des sorties de remobilisation et de relations parents-enfants ont été réalisées. Rose Of Jericho organise aussi des sorties de cohésion de groupe (« team building »).

Un voilier au coeur de l'association:

Rose Of Jericho n'aurait pas existé sans le voilier du même nom. Il est exclusivement affecté à des sorties éducatives, sociales et environnementales. Le voilier de haute mer est un bateau très résistant que les membres de l'association entretiennent en permanence et tous les équipements de sécurité réglementaires sont contrôlés périodiquement. Le bateau a 40 ans, 16m de long et pèse environ 24 tonnes. « Il se nomme Rose of Jericho, comme la plante du désert qui renaît toujours de ses cendres même après une très longue période de sécheresse. »

Questions & Réponses :

Quelles sont les dépenses annuelles ?

Chaque année, les dépenses totales s'élèvent à environ 40 000€, cela tient compte de l'entretien du voilier et des nombreuses réparations, ainsi que le carburant. Cependant, les dépenses les plus coûteuses sont l'assurance et la place au port. L'association ne fait aucun profit et il arrive parfois que les bénévoles participent de leur main si le budget est insuffisant. Le budget de l'association provient essentiellement de dons par le département et dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance. Il est très important de sensibiliser les jeunes sur les métiers de la mer et la protection de l'environnement.

Comment la Rose de Jéricho a-t-elle été créée ?

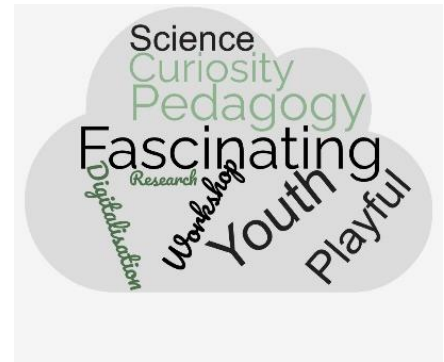
C'est grâce à un réseau dans la sphère familiale et privée de Joseph Strazzanti que l'idée a pu naître. Grâce à son propriétaire, l'ancien président d'Emmaüs, l'association a pu acquérir ce magnifique voilier et lui donner un atout pédagogique dans la région. L'idée de cette association découle donc principalement de l'achat du voilier, pilier fondateur de celle-ci.

Est-ce difficile de trouver un équilibre entre l'association et votre carrière ?

“Assez jeune j'ai été amenée à faire un choix entre carrière et passion” dit Anne Doye. Chaque bénévole est un passionné de voile et cet amour de la discipline lui permet de s'impliquer avec vigueur même dans les moments difficiles. Puisque l'association Rose of Jericho ne rapporte aucun profit, il est essentiel que ses membres aient des revenus et ils doivent donc trouver un équilibre entre leur dévouement pour le milieu associatif et leurs carrières en parallèle. De plus, ils peuvent parfois être aidés par leurs collègues compréhensifs dans leur travail si besoin. La présidente de l'association se confie qu'elle n'a qu'une envie, “C'est de continuer !”.



Terra Numerica



<https://terra-numerica.org/terra-numerica/>

Terra Numerica travaille dans le domaine des sciences numériques. Ils éduquent et diffusent les connaissances sur l'intelligence artificielle (IA) et les sciences numériques. L'IA est la capacité d'une machine à exécuter des fonctions cognitives comme le font les humains, comme l'apprentissage et la résolution de problèmes. Le collectif a été fondé en 2019 par des scientifiques et des enseignants. Le projet Terra Numerica émane du CNRS, de l'Inria et de l'Université Côte d'Azur, qui sont aussi leurs principaux financeurs. Depuis peu, elle a un impact significatif sur la Côte d'Azur et organise de plus en plus d'événements dans les centres culturels de la région PACA. Ils ne proposent pas leurs services à l'étranger.



L'équipe de Terra Numerica est composée de 20 chercheurs qui animent des ateliers et organisent des réunions de travail pour décider des prochaines expériences et de leur structure.

N'étant pas une entreprise mais un établissement public, Terra Numerica ne fait pas de profit. Terra Numerica se résume en trois mots : science, pédagogie et recherche. Terra Numerica est un collectif composé d'enseignants, de chercheurs et de médiateurs scientifiques. Son objectif est de vulgariser la culture des sciences numériques. Pour ce faire et intéresser les jeunes à l'intelligence artificielle, ils organisent différents types d'ateliers ludiques et interactifs.

Leur objectif est de sensibiliser les citoyens aux enjeux scientifiques, environnementaux, éthiques et socio-économiques liés au numérique. Ils encouragent également les vocations scientifiques chez les garçons et les filles et visent à rendre le terrain plus égalitaire pour tous.

Comment s'est passée la visite

Dans un premier temps, nous avons été initiés aux ateliers du collectif. Nous avons appris leurs objectifs et ce qu'ils font.

Après cela, nous avons été répartis dans deux ateliers différents.

Le premier atelier portait sur le mécanisme d'un algorithme qui nous a été présenté à l'aide d'exemples et de modélisation mathématique. La manière d'aborder les thèmes était ludique, puisqu'elle s'adressait principalement aux jeunes.

Le deuxième atelier a également traité des mêmes sujets, mais d'une manière différente. Nous faisons plus d'activité physique et utilisons l'espace de la pièce pour visualiser les notions d'algorithmes.



Remerciements :

Nous tenons à remercier tous les participants d'avoir contribué activement à toutes les activités proposées et d'avoir également participé à toutes les activités hors programme officiel mais qui nous ont permis de mieux nous connaître et d'échanger sur nos passions et nos cultures. Nous tenons également à remercier toutes les entreprises qui ont accepté de nous rencontrer, de nous expliquer leur métier pour nous faire réfléchir à notre orientation future. Enfin, merci à nos professeurs qui ont organisé et nous ont accompagnés durant cette mobilité en France, comme en Finlande.

Merci à l'Europe et au programme Erasmus+ d'avoir permis une mobilité et des échanges européens aussi riches.

